

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ ДИСПАНСЕР»

П Р И К А З

28.01.2014

Оренбург

№

56

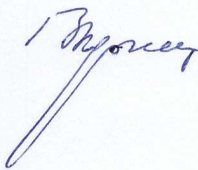
**«О работе этического комитета в
ГБУЗ «ООКНД».**

С целью повышения качества медицинской помощи, оказываемой в ГБУЗ «ООКНД» и реализации при получении медицинской помощи общепринятых прав и свобод человека, соблюдения профессиональных норм поведения, а также осознавая высокую роль и моральную ответственность специалистов медицинской и фармацевтической профессии перед обществом за свою деятельность.

Приказываю:

1. Утвердить Положение о работе этического комитета в ГБУЗ «ООКНД» (Приложение №1).
2. Заместителю главного врача по ЭВН А.В. Гурову провести внеочередное совещание членов Совета по качеству, на котором определить состав этического комитета.
3. Начальнику отдела кадров К.В. Иванову, руководителям филиалов обеспечить информирование медицинского персонала о Положении, утвержденном настоящим приказом, и оформить его в виде неотъемлемой части должностных инструкций каждого сотрудника.
4. Рекомендовать этическому комитету, а также врачебной комиссии при рассмотрении жалоб пациентов на досудебном этапе, руководствоваться при принятии решения Положением, утвержденным настоящим приказом.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на зам. главного врача по медицинской части И.Д. Чехонадского.
6. Приказ довести до ответственных лиц под роспись.

Главный врач ГБУЗ «ООКНД»:



В.В. Карпец



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ЭТИЧЕСКОМ КОМИТЕТЕ

ГБУЗ «ООКНД»

1. Общие положения:

1.1. В ГБУЗ «ООКНД» создается Этический комитет – независимый орган, рассматривающий проблемы этики и морали, в ситуациях, которые не описаны или нечетко описаны в законе. Ни прямое нарушение закона, ни общечеловеческие вопросы и проблемы морали не являются предметом для обсуждения этическим комитетом.

Этический комитет является рекомендательным и консультативным органом.

1.2. Этический комитет действует в целях защиты жизни, здоровья и прав пациентов, получающих помощь в ГБУЗ «ООКНД».

В своей деятельности Этический комитет руководствуется принципами объективности и независимости от политических, административно-управленческих, ведомственных, коллегиальных и финансово-экономических влияний.

1.3. Этический комитет создается из числа опытных сертифицированных медицинских специалистов. Кандидатуры членов Этического комитета предлагает Совет по качеству ГБУЗ «ООКНД» и утверждает Общее собрание ГБУЗ «ООКНД».

1.4. Члены Этического комитета ГБУЗ «ООКНД» избирают Председателя комитета, заместителя председателя, ответственного секретаря на первом заседании Этического комитета из числа членов простым большинством голосов, кандидатуры которых утверждаются Советом по качеству ГБУЗ «ООКНД».

1.5. Члены Комитета работают по плану разработанному членами Комитета и утвержденным Советом по качеству ГБУЗ «ООКНД».

1.6. Этический комитет – открытый орган. Информация о графике его работы и всех принятых решениях не является конфиденциальной и размещена на сайте www.narko56@mail.ru

1.7. Комитет имеет право от имени ГБУЗ «ООКНД» взаимодействовать с различными организациями и другими этическими комитетами, а именно:

- заключать соглашения о взаимодействии и сотрудничестве в области развития этической экспертизы и обеспечения ее качества с этическими комитетами и заинтересованными организациями;
- заключать соглашения о проведении этической экспертизы планируемых исследований с участием человека для общественных организаций, научно-исследовательских центров и вузов, в том числе с включением их представителей в свой состав.
- вносить свои предложения в Правление Оренбургского регионального отделения Общероссийской общественной организации «Российская медицинская ассоциация» по формированию единого Кодекса профессиональной этики врача Российской Федерации.

2. Нормативные акты, регламентирующие деятельность Этического комитета:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации № 323 – ФЗ от 21.11.2011 г «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации»;
- Этический кодекс Российского врача, утвержденного 4-ой Конференцией Ассоциации врачей России, 1994 г.;
- Кодекс врачебной этики РФ, одобренный Всероссийским Пироговским съездом врачей 7 июля 1997 г.);
- Этический кодекс психолога РПО;
- Этический кодекс Российской мед.сестры;

В своей деятельности Совет по этике руководствуется федеральными законами, указами и распоряжениями Президента Российской Федерации, постановлениями и распоряжениями Правительства Российской Федерации, приказами Министерства, нормами международного права и настоящим Положением.

3. Основные цели и задачи Этического комитета:

- 3.1. Защита прав и интересов вовлеченных в конфликт лиц.
- 3.2. Защита прав и интересов пациентов. Рассмотрение медицинских проблем, пограничных между этикой и законом, то есть между моральной и юридической ответственностью.
- 3.3. Беспристрастная этическая оценка ситуаций.
- 3.4. Обеспечение уверенности общественности в том, что будут гарантированы и соблюдены этические принципы при рассмотрении конфликтов.
- 3.5. Независимая и объективная оценка безопасности лечения, обследования с соблюдением гуманистических, этических принципов и правовых норм в отношении пациентов, как на стадии планирования, так и на стадии проведения манипуляций.
- 3.6. Обсуждение спорных этических проблем обследования и лечения больных, включая объем, инвазивность и стоимость применяющихся средств и методов.
- 3.7. Наблюдение за выполнением стандартов качества лечения.
- 3.8. Анализ документального оформления и представления результатов клинических исследований и лечения. Комитет дает рекомендации по внесению необходимых поправок и изменений в документы и материалы исследований.
- 3.9. Информационно-методическая поддержка и консультирование специалистов ГБУЗ «ООКНД» по этическим и правовым аспектам лечения и обследования.
- 3.10. Внедрение проекта «Культура речи медицинского работника».
- 3.11. Проведение разъяснительной работы среди сотрудников для эффективного сотрудничества о том, что Этический комитет независимый орган с целью в защите прав и достоинств пациента в процессе обследования и лечения.
- 3.12. Этический комитет не разбирает вопросы, связанные с бытовыми конфликтами, межличностными отношениями персонала ГБУЗ «ООКНД» и жалобы персонала на администрацию ГБУЗ «ООКНД», кроме тех случаев, когда существует угроза здоровью и жизни пациентов.

4. Права и обязанности Этического комитета

4.1. Привлекать к своей работе членов коллектива ГБУЗ «ООКНД» в качестве специалистов по конкретным разбираемым вопросам и случаям.

4.2. Напрямую обращаться к специалистам, пациентам, возможным посредникам и другим лицам, вовлеченным в конфликт, гарантируя им конфиденциальность, для получения необходимых сведений и разъяснений по рассматриваемому вопросу.

4.3. Затребовать дополнительные материалы, необходимые для рассмотрения жалоб.

4.4. Приглашать на свои заседания специалистов, не являющихся членами Этического комитета, для консультаций или проведения независимой экспертизы.

4.5. Участвовать в этико-правовом просвещении сотрудников, пациентов и медицинской общественности.

4.6. Организовывать разъяснительные компании в средствах массовой информации по рассмотренным вопросам.

5. Деятельность Этического Комитета основывается:

- на добровольном членстве;
- совместной и равноправной деятельности специалистов медицинской, фармакологической, юридической и других сфер, специалистов в области медицинской этики и представителей других общественных организаций;
- на открытом принципе - информация о составе Этического комитета, графике его работы, всех принятых решениях не может быть конфиденциальной.

Этический комитет не имеет прямой заинтересованности в любых конфликтных ситуациях. Независимо от конфликтной ситуации, пациента, врача-специалиста выносит решения на основе защиты прав человека и его безопасности.

6. Направления деятельности Этического комитета, обеспечивающие выполнение целей и задач:

- 6.1. Проведение текущих заседаний членов Этического комитета по оценке представленных документов.
- 6.2. Проведение экстренных заседаний членов Этического комитета по экспертной оценке случаев возникновения нежелательных и побочных эффектов в ходе лечения для решения вопроса о возможности продолжения лечения.
- 6.3. Разработка и внедрение основных принципов планирования этических, эффективных технологий контроля курсов терапии.
- 6.4. Определение форм отчетности.
- 6.5. Ведение письменных протоколов своей деятельности и заседаний.
- 6.6. Взаимодействие с государственными, общественными и другими организациями.

7. Структура и организация работы Этического комитета:

7.1. Состав Этического комитета формируется на междисциплинарной основе. Состав членов Этического комитета может включать до 15 человек (в зависимости от реального объема этической экспертизы), но не менее 7:

- председатель Этического комитета;
- заместитель председателя Этического комитета;
- ответственный секретарь Этического комитета;
- независимый специалист Этического комитета;
- члены Совета по качеству (избирательно, в зависимости от разбираемого случая),
- юрисконсульт.

Все члены Этического комитета подписывают обязательство о конфиденциальности.

7.2. Состав Этического комитета пересматривается по мере необходимости, но не чаще одного раза в год.

7.3. Члены Этического комитета могут уйти в отставку со своего поста, представив прошение об отставке председателю Этического комитета.

7.4. Должностными лицами Этического комитета являются председатель, заместитель председателя и ответственный секретарь. Председатель Этического комитета осуществляет общее руководство, определяет направления работы, организует его работу, распределяет обязанности между экспертами, осуществляет контроль за проведением этической экспертизы.

В отсутствие председателя Этического комитета обязанности председателя исполняет его заместитель.

7.5. Ведение документации, архивирование корреспонденции и материалов жалоб ведется ответственным секретарем.

7.6. Комитет имеет право привлекать независимых экспертов (с правом совещательного голоса) для участия в проведении этической экспертизы и консультаций по темам обследования и лечения, которые приносят специальные знания, необходимые для решения тех или иных вопросов.

7.7. Требования к квалификации и опыту работы по экспертной оценке медицинских и этических аспектов:

1) для лиц, имеющих высшее медицинское образование:

а) наличие высшего профессионального образования;

б) наличие послевузовского и (или) дополнительного профессионального образования, сертификата специалиста;

2) для иных лиц:

а) наличие высшего или среднего специального образования;

б) наличие опыта работы и знаний в области этических и правовых аспектов защиты прав и свободы человека и гражданина.

Обязательным является представительство в Этическом комитете среднего медперсонала.

7.8. Заседания Комитета считаются правомочными при кворуме 50%+1 от числа списочного состава при обязательном присутствии независимого члена Этического комитета.

7.9. Этический комитет работает в соответствии с внутренними правилами, которые принимаются на заседании Этического комитета и вступают в силу, с момента подписания председателем Этического комитета.

7.10. Участие независимых экспертов осуществляется на добровольных началах без оплаты труда.

7.11. Решение Этического комитета принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании экспертов Совета по этике.

В случае равенства голосов принятым считается решение, за которое проголосовал председательствующий на Этическом комитете.

7.12. Решения Этического комитета оформляются заключениями этической экспертизы, которые подписываются председателем и экспертами, принимавшими участие в проведении этической экспертизы.

8. Процедурные вопросы работы Этического комитета:

8.1. Этический комитет заседает не реже одного раза в квартал (при необходимости заседания могут проводиться чаще). Все заседания комитета протоколируются, решения сообщаются заявителю в письменной форме.

8.2. Текущие результаты работы Этического комитета оформляются в форме выписок из протокола заседаний и доводятся до Заявителя в определённый срок.

8.3. Определяет процедуру рассылки документации и повестку дня заседания.

8.4. Определяет порядок организации срочных заседаний по мере необходимости.

8.5. Этический комитет ведёт реестр всех поданных и рассматриваемых жалоб, конфликтных ситуаций.

8.6. Проводит планирование и протоколирование заседания.

8.7. Обеспечивает конфиденциальность документов и их обсуждения на заседаниях Этического комитета;

9. Ответственность Этического комитета

9.1. Этический комитет несет юридическую ответственность за принятые решения согласно действующему законодательству Российской Федерации.

9.2. В случае негативного решения Этический комитет обязан указать перечень конкретных нарушений этических правил или сформулировать другие веские основания.

10. Прочее

10.1. Срок действия данного Положения прекращается с момента принятия Советом по качеству нового Положения Этического комитета.

10.2. Изменение наименования учреждения, а так же смена главного врача не прекращает действие настоящего Положения.

Главный врач ГБУЗ «ООКНД»



В.В. Карпец