



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
«ОРЕНБУРГСКИЙ ОБЛАСТНОЙ КЛИНИЧЕСКИЙ НАРКОЛОГИЧЕСКИЙ
ДИСПАНСЕР»**

П Р И К А З

15.08.2017г.

Оренбург

№ УЗ-53/891

*«Об утверждении и введении в действие
Положения об обмене деловыми
подарками и знаками делового гостеприимства
ГАУЗ «ООКНД»*

В целях реализации антикоррупционной политики в государственном автономном учреждении здравоохранения «Оренбургский областной клинический наркологический диспансер», а также в целях своевременного выявления, регулирования, предотвращения и разрешения конфликтов интересов и деятельности работников,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Ввести в действие со дня издания настоящего приказа Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГАУЗ «ООКНД» (Приложение №1 к настоящему приказу).
2. Заместителям главного врача, заведующим филиалами, директору филиала «Бугурусланский наркологический диспансер», главному бухгалтеру, руководителям всех структурных подразделений ГАУЗ «ООКНД»:
 довести сведения о Положении об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГАУЗ «ООКНД» до всех подчиненных работников;
 разместить Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства ГАУЗ «ООКНД» (копию документа) на информационном стенде в свободном доступе.
3. Начальнику отдела кадров Редникиной А.А. с настоящим приказом ознакомить заместителей главного врача, главного бухгалтера, заведующих филиалами, директора филиала «Бугурусланский наркологический диспансер», начальников отделов, руководителей всех структурных подразделений ГАУЗ «ООКНД».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач
ГАУЗ «ООКНД»

В.В. Карпец

Министерство здравоохранения Оренбургской области
Государственное автономное учреждение здравоохранения «Оренбургский
областной клинический наркологический диспансер»
(ГАУЗ «ООКНД»)

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома

_____ С.Н.Пониванов

«УТВЕРЖДАЮ»

Главный врач

 В.В.Карпен


ПОЛОЖЕНИЕ
об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
государственного автономного учреждения здравоохранения
«Областной клинический наркологический диспансер»
(ГАУЗ «ООКНД»)

город Оренбург

2017

1. Настоящее Положение об обмене деловыми подарками и знаками делового гостеприимства (далее – Положение) основано на положениях Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273 – ФЗ «О противодействии коррупции», Постановления Правительства РФ от 09 января 2014 г. №10 "О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации", других нормативных актов, содержащих ограничения, запреты и обязанности, а также на общепризнанных приветственных принципах.
2. Положение представляет собой свод общих правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства, полученных и подаренных сотрудниками (в том числе главным врачам или иным работникам) ГАУЗ «ООКНД», (далее - сотрудники) в связи со служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей.
3. Подход ГАУЗ «ООКНД» к подаркам, льготам и иным выгодам основан на трех принципах: законности, ответственности и уместности.
4. Под подарками в настоящем Положении следует понимать любое безвозмездное предоставление какой – либо вещи, выгоды, привилегии.
5. Работникам ГАУЗ «ООКНД» строго запрещается принимать подарки, если это может незаконно прямо или косвенно повлиять на осуществление работниками своей деятельности или повлечь для них возникновение дополнительных обязательств.
6. Работникам ГАУЗ «ООКНД» допускается принимать подарки незначительной стоимости (до трех тысяч рублей включительно) или имеющие исключительно символическое значение.
7. Предоставление или получение подарка допустимо, только если это не влечет для получателя возникновения каких – либо действий. Предоставление или получение подарка не должно вынуждать работников тем или иным образом скрывать это от руководителя и других работников.
8. Деловые подарки, деловое гостеприимство и представительские мероприятия должны рассматриваться сотрудниками только как инструмент для установления и поддержания деловых отношений и как проявление общепринятой вежливости в ходе ведения хозяйственной деятельности.
9. Подарки, которые сотрудники от имени ГАУЗ «ООКНД» могут передавать другим лицам или принимать от имени ГАУЗ «ООКНД» в связи со своей трудовой деятельностью, а также расходы на деловое гостеприимство должны соответствовать следующим критериям:

- быть прямо связаны с уставными целями деятельности ГАУЗ «ООКНД» либо с памяtnыми датами, юбилеями, общенациональными праздниками и т.п.;
- быть разумно обоснованными и соразмерными и не являться предметами роскоши;
- не представлять собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, укрывательство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений о заключении сделки, о разрешении, согласовании т.п., либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной стороны или неэтичной целью;
- не создавать репутационного риска для ГАУЗ «ООКНД», сотрудников и иных лиц в случае сокрытия информации о совершенных подарках и понесенных представительских расходах;
- не противоречить принципам и требованиям антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения, другим локальным актам ГАУЗ «ООКНД», действующему законодательству и общепринятым нормам морали и нравственности.

10. Работники, представляя интересы ГАУЗ «ООКНД» или действуя от его имени, должны понимать границы допустимого поведения при обмене деловыми подарками и оказании делового гостеприимства.

11. Подарки, в том числе в виде оказания услуг, знаков особого внимания и участия в развлекательных и аналогичных мероприятиях не должны ставить принимающую сторону в зависимое положение, приводить к возникновению каких-либо встречных обязательств со стороны получателя и оказывать влияние на объективность его деловых суждений и решений.

12. Сотрудники ГАУЗ «ООКНД» должны отказываться от предложений получения подарков, оплаты расходов и т.п., когда подобные действия могут повлиять или создать впечатление о влиянии на исход сделки, конкурса, аукциона на принимаемые ГАУЗ «ООКНД» решения и т.д.

13. Не допускается передавать и принимать подарки от имени ГАУЗ «ООКНД», его сотрудников и представителей в виде денежных средств, как наличных, так и безналичных, беспроцентных займов (или займов с заниженным размером процентов) завышенных (явно несоразмерных действительной стоимости) выплат за работы (услуги), выполняемые работником по трудовому договору и в пределах должностной инструкции.

14. Не допускается принимать подарки (иные выгоды и привилегии) в ходе проведения торгов и во время прямых переговоров при заключении договоров (контрактов).

15. В случае осуществления спонсорских, благотворительных программ и мероприятий ГАУЗ «ООКНД» должно предварительно удостовериться,

что предоставляемая ГАУЗ «ООНД» помощь не будет использована в коррупционных целях.

16. В случае возникновения любых сомнений относительно допустимости принятия того или иного подарка, а также при любых сомнениях правомерности или этичности своих действий, работник обязан поставить в известность комиссию по урегулированию конфликтов интересов ГАУЗ «ООНД» и проконсультироваться с членами комиссии, прежде чем дарить или получать подарки или участвовать в тех или иных представительских мероприятиях.

17. Неисполнение правил, установленных настоящим Положением, может стать основанием для применения к работнику мер дисциплинарного, административного, уголовного и гражданско- правового характера в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.